



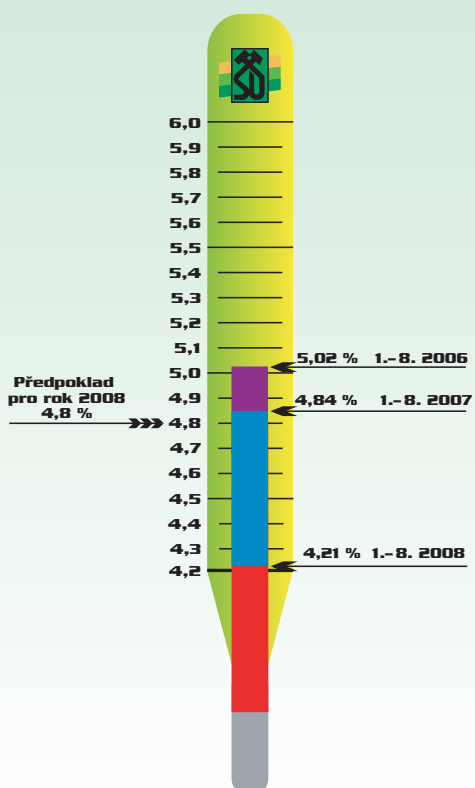
Výsledky těžby uhlí za srpen 2008

Na velkolomu Jiří bylo v srpnu vytěženo 537,6 tisíc tun uhlí, na divizi Družba to bylo 85,9 tisíc tun uhlí. Za obě divize činila celková těžba 623,5 tisíc tun uhlí. (red)

Výroba elektrické energie za srpen 2008

V srpnu vyrobila teplárna 117 tisíc MWh elektrické energie. Paroplynová elektrárna vyprodukovala 174,4 tisíc MWh elektrické energie. Celkem bylo v srpnu vyrobeno 291,4 tisíce MWh elektrické energie. (red)

Procento absence pro nemoc a úrazy z fondu pracovní doby za leden až srpen 2008 ve srovnání se stejným obdobím let 2006 a 2007



Barvy Sokolovska v budoucnosti? Zeleň lesů v kontrastu s modří jezer

Technické rekultivace rozsáhlého areálu budoucího lesoparku skončily, probíhá biologická rekultivace. Práce na výstavbě jezera Medard jedou na plné obrátky.



Radikální změna, která je srovnatelná snad jen s tou z počátku 19. století, začíná v posledních letech celé Sokolovsko. Region totiž prochází rozsáhlým programem rekultivací a revitalizací dolo- vých území. Na rozdíl od proměn před dvěma sty lety jde ale tentokrát o proces zcela opačný.

Z průmyslové tváře krajiny se tvoří znovu místo pro život.

„Nejde přitom o nijak malé území. Celková plocha, kterou je potřeba v regionu rekultivovat je o rozloze více než devět tisíc hektarů,“ říká Jan Hrazdíra, vedoucí technolog úseku Technického ředitele Sokolovské uhelné, který má rekultivační práce na starosti. „Z toho je už přes tři tisíce hektarů dokončeno, a dalších zhruba 2,6 tisíce hektarů je v současné době rozpracováno.“

Jen málo lidí si přitom uvědomuje, o jaké oblasti ve skutečnosti jde. I když to dnes není na první pohled nijak poznat, zrekultivované důlní plochy jsou i tak rozsáhlá území, jako je například arboretum za sokolovským gymnáziem, park Bohemia v Sokolově, nedaleké koupaliště Michal, nebo sousední golfové hřiště.

„Navíc na stovkách dalších hektarů práce v současné době aktivně probíhají,“ upozorňuje Hrazdíra. Jen letos se z prostředků Sokolovské uhelné upravuje území o rozloze téměř šesti set hektarů a další stovky jsou ve fázi rekultivací bez

Rekultivace dolo- vých území v posledních letech razantně mění vzhled regionu k lepšímu. Významnou měrou tak přispívají ke zlepšení životního prostředí a stavu krajiny na Sokolovsku.

Foto SU

Lesopark a zoopark, který v současné době roste na bývalé vnitřní výsypce lomu Silvestr bude kombinací přirozených a uměle vytvořených biotopů.

Foto SU

aktivních zásahů. Přibližně 1,2 tisíce hektarů plochy pak bylo rekultivováno za prostředky státu v rámci zahlazování následků těžby hnědého uhlí v období před privatizací těžebních společností.

Zatímco v minulosti převládaly v regionu spíše rekultivace lesnické s doplněním rekultivací zemědělských, dnes se tento trend pomalu začíná měnit. V posledním desetiletí totiž přibýly i takzvané revitalizační projekty, které zhodnocují území nad rámec běžného navrácení do přírodního stavu. Jedním z takových příkladů je třeba výstavba koupaliště Michal na území bývalého stejnojmenného lomu. Navíc v souvislosti s likvidací zbytkových jam přibývá i takzvaných vodních rekultivací. Tedy zaplavování vytěžených území.

„Nejde ale o nic, co by do krajiny přinášelo věci, které tady nebyly už dřív,“ upozorňuje Jiří Pöpperl, technický ředitel Sokolovské uhelné. Před masivním rozmachem těžby uhlí v 19. a 20. století se totiž v regionu nacházely stovky větších či menších vodních ploch, od rybníčků přes potoky až po mokřady, které s postupem těžby zanikly. „Takže

pokračování na straně 2





PRACOVNÍHO JUBILEA V ŘÍJNU 2008 DOSAHUJÍ:

20 let v SU

Bartošová Hana
Benda Vladimír
Kaňkovský Miloslav
Stowasser Antonín

Divize Služby
Divize Zpracování
Divize Zpracování
Divize Jiří

25 let v SU

Ignác Jozef
Bednář Luděk
Březina Petr
Čmelík Ladislav
Děbnár Milan
Fritsch Karel
Jakoubek Přemysl
Janiček Jaromír
Klimentová Dana
Kovář Jiří
Pekár Jozef
Sochůrková Jana
Vaňková Jana

Divize Družba
Divize Jiří
Divize Zpracování
Divize Jiří
Divize Služby
Divize Služby
Divize Jiří
Divize Zpracování
Úsek ekonomického ředitele
Divize Služby
Divize Zpracování
Úsek výrobního ředitele
Úsek generálního ředitele

30 let v SU

Sivák Karol
Cížek Antonín
Mihál Miroslav
Pejsar Jaroslav

Divize Jiří
Divize Zpracování
Divize Služby
Divize Družba

35 let v SU

Částka Václav
Děsk Ladislav
Holan Jan
Kaut Helmut
Suchý Josef

Divize Jiří
Divize Zpracování
Divize Družba
Divize Družba
Divize Družba

40 let v SU

Meruna Miroslav
Prušák Pavel
Štehl Ivan
Vaňková Alena

Divize Zpracování
Divize Jiří
Úsek personálního ředitele
Divize Zpracování

Všem jmenovaným přeje vedení Sokolovské uhelné, právní nástupce, a. s., mnoho zdraví, osobní spokojenosti a vyjadřuje poděkování za dlouholetou práci ve společnosti.

Uzávěrka dat 2. 9. 2008

pokračování ze strany 1

z hlediska plochy vody je to víceméně návrat k původnímu stavu.“

Zřejmě nejsledovanější v tomto směru je právě probíhající rekultivace bývalých lomů Medard - Libík u Habartova. Jejich výsledkem bude vznik jezera Medard, které se zřejmě stane jednou z nejvyhledávanějších rekreačních oblastí regionu. Zde by se letos měla rozběhnout výstavba břehové linie, která disponuje úctyhodnou délkou 12,5 kilometru. Na jaře letošního roku odstartovala také stavba napouštěcího objektu, který má být dokončen ještě v roce 2009, a na jaře následujícího roku začne také napouštění nádrže vodou z řeky Ohře.

Dříve než jezera se ale obyvatelé regionu dočkají nového lesoparku. Ten roste od podzimu 2006 v oblasti bývalé vnitřní výsypky lomu Silvestr u Dolního Rychnova. Jeho celková výměra bude 96,6 hektarů, z toho přibližně dvě třetiny mají tvořit lesnické rekultivace, zbytek pak travní porosty a ostatní plochy.

„Zatím zde byla kompletně provedena technická rekultivace zahrnující odvodnění, vý-

stavbu komunikací, terénní úpravy a stavby mokřadů,“ vypočítává Hrazdára. „V současné době pak probíhá výsadba bludiště a arboreta se zaměřením na evropské dřeviny.“

K tomu, aby se rostlinám v areálu dařilo hned od počátku, muselo být na bývalou výsypku navedeno přes sto tisíc metrů krychlových ornice z lokality Jehličná. Ta pokryla haldu 40 centimetrů tlustou vrstvou, která se stane základem pro růst nové vegetace. „Kdo ale čeká, že se bude jednat o podobnou parkovou úpravu jako tomu bylo v případě Bohemie, bude asi trochu překvapen,“ upozorňuje technolog.

Nový lesopark a zoopark totiž z části využívá přirozených náletů dřevin, které se za poslední roky na haldě samovolně vytvořily. Výsledkem tak bude unikátní mix přirozeně vytvořených biotopů s těmi, které vybudoval člověk. Ty by pak výhledově měla v areálu doplnit obora s řízeným pohybem pro veřejnost i další revitalizační projekty.



Roční opravy v lomech míří do finise

Na kompletní kontrolu jednoho velkostroje mají pracovníci firmy pouhých třicet dnů

Už jen několik týdnů chybí do finise letošních ročních oprav technologií v lomech Sokolovské uhelné. Během nich pracovníci divize Služby musí prověřit téměř šest desítek kusů těžební techniky. Letos poprvé roční

opravy probíhaly za situace, kdy zpracovatelská část ve Vřesové neměla kompletní odstávku.

Příprava na tuto každoroční rozsáhlou akci začala už v zimních měsících. Během nich byly v dílnách opraveny poškozené díly, a připraven byl veškerý materiál potřebný na samotné roční opravy. První z nich pak odstartovaly v průběhu března, poslední jsou plánovány na listopad. A letos budou o něco náročnější, než ty v předchozích letech.

„Nesouvisí to ale nijak s tím, že Vřesová jela letos nepřetržitě. To se oprav nijak nedotklo, protože se musí udělat tak jako tak. Maximálně se v návaznosti na potřeby provozu nějaká oprava posunula o jeden nebo dva dny. Nic víc. Spíš ale jde o to, že v lomech přibývá technika,“ říká Václav

Roční opravy se v lomech Sokolovské uhelné týkají téměř šesti desítek technologií.
Foto SU

Zeman, technický pracovník sekce Údržba těžba divize Služby. Na lom Jiří například přišel nový velkostroj, a hlavně se letos výrazně prodloužily délky pasů.

„Celkově tak během roku museli naši pracovníci zkontrolovat deset bagrů na divizi Jiří, sedm na lomu Družba. Pokud to ale sečteme i s pasovými vozy, zakladači a dalšími mechanismy, týkají se letošních oprav trojnásobného množství technologií,“ konstatuje Zeman.

Často přitom jde o poměrně složité práce. Například roční oprava v lomech nejčastěji používaného rýpadla KU300 obnáší sejmutí všech čtyř pasů, demontáž pohonů, jejich diagnostiku a případné opravy.

„Kromě toho se také kompletně rozbali housenicové pásy, mění se poškozené kusy, případně se demontují pojezdové převodovky a další části,“ vypočítává Václav Zeman. Obdobné práce jako zámečníky pak čekají také týmy elektrikářů, kteří musí přezkontrolovat kompletní elektrovýstroj rýpadla tak, aby následně bylo schopné projít kompletním vyvážením a revizí. „A to vše se musí stihnout za pouhých 30 dní,“ dodává Zeman.



Jednotka odsíření má nový výměník

Díky technologii se ročně získají tisíce tun kyseliny sírové

Neobvyklá oprava proběhla v uplynulých týdnech na jednotce odsíření bohatých expanzních plynů na divizi Zpracování ve Vřesové. V té musel být vyměněn 35 tun těžký výměník odpadního tepla, který postupem času podlehl agresivnímu prostředí uvnitř odsířovací jednotky.

„Kyselina totiž během své kondenzace vytváří velmi agresivní prostředí. A to má samozřejmě vliv na životnost materiálů,“ poukazuje Richard Kaplánek, který má v rámci firemní sekce Rectisol divize Zpracování. Například trubky v kondenzační věži, kam míří plyn s obsahem sirovodíku o teplotě přes 1300 stupňů, jsou proto vyrobeny ze speciálního skla. V samotném výměníku sice mají už jen 400 stupňů, ale výměníky musí, kvůli přenosu tepla, zůstat kovové. „A tak je kyselina obsažená v plynu postupem času doslova prožere.“

Výměna ocelového kolosu trvala víc než měsíc, a i když se technologie nijak zásadně nezměnila, a stejné zůstanou i její parametry, měl by nový výměník vydržet rozhodně déle, než ten dosavadní. „Za ty roky se přeci jen mnohé materiály zlepšily, takže by měly i lépe odolávat agresivnímu prostředí, než ty používané

v minulosti,“ dodává Kaplánek.

Odsířovací jednotka WSA byla dokončena v roce 1993 nákladem 670 milionů korun, a slouží k odsířování plynů, které vznikají při čištění plynu vyráběného tlakovým zplyňováním uhlí. Ty se dřív spalovaly neekologicky v teplárně. Dnes se naopak díky ní získá z plynů na 50 tun kyseliny sírové denně, které dříve šly v plném objemu do ovzduší. Jen za loňský rok se jednalo o více než 16,6 tisíce tun kyseliny o čistotě až 97 procent.

Výměna už druhého výměníku jednotky WSA přitom není jedinou klíčovou opravou nebo investicí, které letos ve Vřesové proběhly. Souběžně firma například realizovala také posílení druhé řady rectisolu, které umožní vyšší zkapacitnění zpracování plynu ze stávajících 110 tisíc metrů krychlových hodinově na 140 tisíc. Souběžně v letních měsících probíhala také velká generální oprava turbogenerátoru č. 2 na teplárně, nebo průběžná generální oprava kotlů tamtéž.

Výměna výměníku na jednotce odsíření ve Vřesové.
Foto SU





Zajímavé personální údaje 1. pololetí 2008

V naší společnosti probíhá velké množství procesů a jevů. S jejich souhrnem jste na stránkách Zpravodaje pravidelně seznamováni v informacích o hospodaření společnosti. Tam se informace z personální oblasti zaměřují na vývoj stavu zaměstnanců, průměrnou mzdu, produktivitu práce a sociální fond. Z připravované pololetní zprávy o personální činnosti, která se kromě výše uvedených oblastí zabývá i celou řadou dalších jevů souvisejících se zaměstnanci společnosti vyjímáme:

Víte například, že v 1. pololetí roku 2008:

- společnost zaměstnávala v průměru 4 673 zaměstnanců (meziroční pokles o 24)
- společnost přijala do pracovního poměru 167 zaměstnanců, naproti tomu pracovní poměr ukončilo 159 zaměstnanců, z toho odešlo 78 do důchodů, 1 pro nadbytečnost, 2 uplynutím sjednané doby, 7 pro porušení pracovní kázně, 1 odešel ve zkušební lhůtě, 64 zaměstnanců odešlo z vlastního popudu a 6 zaměstnanců zemřelo
- společnost přijala do pracovního poměru 32 uchazečů o zaměstnání z evidence Úřadů práce
- společnost přijala do pracovního poměru 1 absolventa střední školy
- průměrný věk nových zaměstnanců činil v den nástupu 34,81 roku a byl o 1,50 roku nižší než v 1. pololetí 2007
- 12 zaměstnanců bylo převedeno mezi vedoucí zaměstnance
- vzdělávacími akcemi pořádanými společností prošlo celkem 4 185 vlastních zaměstnanců a 364 externích účastníků
- kurzů vlastní svářecí školy se zúčastnilo 795 osob, z toho 245 externích
- společnost poskytla psychologické poradenství 45 zaměstnancům, právní konzultace 165 zaměstnancům a v 395 případech bylo poskytnuto poradenství v oblasti společného zdanění manželů
- zaměstnanci společnosti onemocněli 794krát (v roce 2007 to bylo 1 065krát), z toho nejvyšší počet opakovaných onemocnění mělo 10 zaměstnanců, kteří onemocněli 3krát (v roce 2007 to byli 2 zaměstnanci 4krát)
- dlouhodobě nemocní (tj. souvisle více než půl roku) byli v průměru 32 zaměstnanci (v roce 2007 31 zaměstnanců). Pracovní neschopnost nemělo vykázáno vůbec 3 971 zaměstnanců, v roce 2007 to bylo 3 418 zaměstnanců
- absence pro nemocnost činila 4,25 % fondu pracovní doby a snížila se meziročně o 0,88 %
- 760 zaměstnanců bylo očkováno proti chřipce, to je o 51 více než v roce 2006
- ve společnosti došlo k 1,22 pracovním úrazům na 200 tis. odpracovaných hodin, což je o 0,01 více než v 1. pololetí roku 2007
- společnost projednala odškodnění 31 pracovních úrazů, průměrné odškodnění představovalo 91,9 % ztráty na výdělku
- do sociálního fondu bylo ze zisku společnosti přiděleno 30 mil. Kč (včetně nevyčerpané částky z roku 2007): pro osobní účely zaměstnanců bylo použito 18 mil. Kč, dále pak 2,4 mil. Kč na sociální výpomoci, 3 mil. Kč na rekreaci dětí, 8,6 mil. na kulturní a výchovnou činnost zaměstnanců a důchodců
- zaměstnanci používali prostředky z osobního účtu sociálního fondu především na závodní stravování (49,5 %), na rekreaci (24,2 %), na rehabilitaci, kulturní a sportovní činnost, vzdělávání a zdravotní péči (26,3 %)
- zaměstnancům byl vyplácen měsíční příspěvek na penzijní připojištění ve výši 300 Kč, celkem za pololetí činil příspěvek 7,3 mil. Kč
- byl jeden personalista schopen postarat se o 102 ostatních zaměstnanců
- dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců společnosti 25 513 Kč a meziročně vzrostla o 2 041 Kč

- průměrná mzda zaměstnanců rostla meziročně o 5,89 % rychleji než inflace
- meziroční růst průměrné mzdy podle kolektivní smlouvy dosáhl 8,69 % a byl plně pokryt růstem produktivity práce z tržeb za vlastní výrobky a služby, která vzrostla meziročně o 10,16 %
- celkové průměrné měsíční náklady společnosti na činnost jednoho zaměstnance činily 36 451 Kč měsíčně, z toho mzdové a ostatní osobní náklady (mzdové náklady, dohody o činnosti, zlepšovací návrhy, odměny orgánům, sociální náklady a zákonné odvody z mezd) 34 453 Kč, což je o 4,27 % (nebo o 1 407 Kč) více než za 1. pololetí roku 2007. Mimomzdové náklady (vzdělávání, pojištění proti následkům pracovních úrazů, sociální fond, lékařská péče, pracovní oděvy a pomůcky, závodní stravování, ochranné nápoje atd.) 1 998 Kč, což je o 4,17 % (nebo o 80 Kč) více než v v prvním pololetí roku 2007.
- průměrná mzda zaměstnanců měla tyto složky: základní mzda 45,75 %, osobní příspěvek 10,61 %, mzdové zvýhodnění 8,18 %, prémie

- 22,25 %, náhrady mezd (dovolená, svátky) 12,10 %, odměna za pracovní pohotovost 1,03 %, odměna báňské záchranné služby 0,09 %
- bylo závodní stravování provozováno dceřinou společností SOKOREST, která pro zaměstnance společnosti vyrobila 406 066 jídel, tj. o 16 349 více než v minulém roce. Pro důchodce to bylo 42 264 jídel, tj. o 3 023 jídel méně
- zaměstnanci mohli na zaměstnaneckou kartu bez hotovosti nakupovat ve výdejnách SOKORESTU zboží v tzv. doplňkovém prodeji ve výši 4 000 Kč měsíčně

Víte, že na konci 1. pololetí roku 2008:

- pracovalo v ranních směnách 2 196 zaměstnanců (meziroční pokles o 1 zaměstnanec) a ve směnovém provozu 2 483 zaměstnanců (meziroční nárůst o 9 zaměstnanců)
- společnost zaměstnávala 4 679 zaměstnanců, z toho 4 095 bydlících v okrese Sokolov, 569 v okrese Karlovy Vary a 15 v okrese Cheb
- společnost zaměstnávala 2,77 % ekonomicky činného obyvatelstva Karlovarského kraje,

- z toho 8,35 % obyvatelstva okresu Sokolov, 0,86 % obyvatelstva okresu K. Vary a 0,03 % okresu Cheb
- se o práci v okrese Sokolov ucházelo 3 703 občanů a pouze u 41 byla společnost posledním zaměstnavatelem (1,1 % uchazečů, v roce 2007 0,8 %, což samozřejmě neznamená, že byli ze společnosti propuštěni, protože takřka všichni odešli z vlastního popudu nebo pro ztrátu zdravotní způsobilosti)
- průměrný věk zaměstnanců společnosti byl 45,09 roku (v 1. pololetí 2007 - 45,18), průměrná doba zaměstnání u společnosti činila 18,22 let (v 1. pololetí 2007 - 18,65)
- 173 zaměstnanci měli vysokoškolské vzdělání, 1 048 zaměstnanců mělo středoškolské vzdělání, 2 768 zaměstnanců bylo vyučeno a 690 mělo základní vzdělání
- využívalo možnost příspěvku na penzijní připojištění 86,5 % zaměstnanců, kteří měli uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění u 10 penzijních fondů sdružených v asociaci penzijních fondů ČR.

Zpracoval personální úsek – červenec 2008

Počty zaměstnanců podle místa bydliště



V dalších 104 obcích
bydlí zbývajících
388 zaměstnanců

Preventivní očkování proti chřipce a encefalitidě pro zaměstnance

Sokolovská uhelná, právní nástupce, a. s., je zaměstnavatel, který svým zaměstnancům, krom povinné závodní preventivní péče zabezpečuje i nadstandardní možnosti prevence onemocnění a předcházení úrazům nejen při práci. Těmito možnostmi je čerpání úhrady péče nehrzené ze zdravotního pojištění z osobního účtu zaměstnance, který patří k benefitům zaměstnanců u naší společnosti.

Dále zabezpečujeme každoročně očkování zaměstnanců proti chřipce. V loňském roce bylo očkováno 760 zaměstnanců, což bylo 16 % průměrného stavu. Je to více než celorepublikový průměr (7 %), ale ještě jako společnost v tomto směru nedosahujeme průměru EU (22 %). Pro letošek je připravena štěpená vakcína Vaxigrip, která chrání proti třem novým kmenům chřipky, jejichž příchod je očekáván v sezóně 2008/9. Protože očkování má již svou tradici, doufáme, že v letošním roce průměru EU v proočkování dosáhneme. Uvítali bychom především přihlášení zaměstnanců, kteří jsou při práci vystaveni vlivům venkovního prostředí. Zvlášť proto, že od nového roku bude náhrada v prvních 14ti dnech nemoci hradit zaměstnavatel a v prvních třech dnech nemoci nebude opět tato náhrada příslušet. Očkování se tedy vyplatí zaměstnancům, kteří zůstanou zdraví, protože chřipka bývá v zimním období častou příčinou pracovní neschopnosti. Očkování navíc tlumí i průběh ostatních respiračních onemocnění.

V letošním roce poprvé společnost zabezpečila i očkování proti klíšťové encefalitidě. Do této akce se přihlásilo 1 536 zaměstnanců, a očkování v současné době již probíhá. Také klíšťová encefalita je závažné onemocnění, jehož nebezpečí se zvyšuje i v našem kraji. Snad proto je procento přihlášených zaměstnanců (33 %) vyšší než například proočkování v Německu (26 %), nebo než celo-

republikový průměr (16 %). Očkování je prováděno v ordinacích závodních lékařů. Jim i sestřičkám tímto děkujeme za spolupráci.

Na úhradě očkování se podílí v rámci projektu Zdravá firma i Všeobecná zdravotní pojišťovna (dále jen VZP) a Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví (dále jen OZP). Jednáme i s dalšími zdravotními pojišťovnami. V rámci zmíněného projektu Zdravá firma poskytla VZP zaměstnancům společnosti nad rámec svých programů pro pojištěnce příspěvek ve výši 900 Kč, který zaměstnanec – pojištěnec VZP může čerpat na již zmíněná očkování nebo na nákup vitamínových přípravků. Další možností čerpání jsou aktivity na prevenci nemocí pohybového aparátu, rekondice, nadváhy a obezity. Z programu lze také čerpat prostředky na nákup sportovních ochranných pomůcek. Společnost zde zabezpečuje komunikaci mezi pojišťovnou a svými zaměstnanci. Podobný program připravuje pro naše zaměstnance také OZP, jejíž pojištěnci budou osloveni individuálně.

Závěrem bych chtěl apelovat na zaměstnance – pojištěnce VZP, kteří dosud neuplatnili svůj nárok na příspěvek, nebo se nepřihlásili k očkování. Čerpejte příspěvek, protože pak je pravděpodobné, že VZP s námi uzavře obdobnou smlouvu i na příští rok. Vždyť v programu je nejen možné nepřijemné očkování, ale i relaxace v solné jeskyni, masáže, cyklistické helmy, chrániče těla, plavání atd. Vitaminové přípravky z prostředků VZP, a pro Vás zcela zdarma, by mohlo být také řešením situace. Upozorňuji, že poslední příspěvky lze uplatnit do konce listopadu.

Lidské zdraví je to nejdůležitější, přispějte proto i Vy k ochraně toho svého.

*Ing. Miroslav Mertl,
vedoucí sekce Ekonomika práce*

Lomnice se stala vesnicí roku

Vesnicí roku se v Karlovarském kraji stala obec Lomnice na Sokolovsku. Ta zvítězila v soutěži díky rozsáhlým investicím v oblasti občanské vybavenosti a postoupila tak do celostátního kola soutěže.

Hodnotitelská komise se pro Lomnici rozhodla především proto, že v posledních letech prošla razantní proměnou. Ještě koncem

čtyřicet milionů,“ říká Matoušek, přesvědčený o tom, že i v tomto případě radnice uspěje. Naopak v čem vidí největší problém, jsou okolní výsypky. I když by zájemců o výstavbu v obci byla celá řada, chybí potřebné pozemky. „Ale ve spolupráci s doly se snažíme hledat nějaká řešení,“ dodává Matoušek.

Podle náměstka ministra pro místní roz-



Obec Lomnice

Foto SU

Starosta Lomnice Miloslav Matoušek přebírá ocenění Vesnice roku Karlovarského kraje 2008.

Foto SU



minulého století byla vesnice (ze tří stran obklopená výsypkou, a z jedné hnědouhelným lomem) typickou šedivou a zanedbanou hornickou osadou. I díky spolupráci se Sokolovskou uhelnou, se od té doby změnila doslova k nepoznání.

„Nemáme moc peněz, ale snažili jsme se přihlásit ke každé dotaci, kde to bylo aspoň trochu možné,“ říká starosta Lomnice Miloslav Matoušek. Z celkového osmáctimilionového ročního rozpočtu se tak v obci s 1 200 obyvateli podařilo díky cílené dotační politice vybudovat dvě nová hřiště, opravit školu i školku, sál kulturního domu, postavit nový dům s byty pro seniory, nebo další dva nové postavené domy s malometrážními byty.

„Teď bychom ještě rádi vylepšili kulturní a společenské centrum. Například tím, že rozšíříme dráhy v kuželárně nebo uděláme nové klubovny. Na to ale potřebujeme sehnat tak

voj Milana Půčka je ale už dnes vidět, že Lomnice ušla obrovský kus cesty. „Jsem uchvácen. Vidím úplně jiné Sokolovsko než na počátku 90. let, kdy jsem tu byl naposledy,“ shrnul své pocity při předávání cen náměstek.

Udělení ceny Vesnice roku 2008 je pro Lomnici dotováno finanční částkou jednoho milionu korun.

Sokorest oslavil 1 000 000 zákazníků

K úspěchu přispěla i spolupráce se Sokolovskou uhelnou



Milióntým zákazníkem společnosti Sokorest se stal Oldřich Košta. Měřič lomu Jiří ve Vintřově je jedním z 2,5 tisíců lidí, kteří se v našem regionu každý den stravují v jídelnách Sokorestu. Firma vznikla v roce 2007 a je dceřinou firmou Sokolovské uhelné. Její milióntý strážník tak ke svému obědu tentokrát dostal i malé poděkování ve formě dárkového koše od zaměstnanců Sokorestu.

Foto SU

Medaile putovaly do Sokolova

Hned tři pracovníci společnosti obdrželi prestižní nejvyšší hornická vyznamenání, medaile Jiřího Agricoli. Tu uděluje Český báňský úřad za mimořádné zásluhy o rozvoj českého hornictví. Z řad pracovníků Sokolovské uhelné ji letos obdrželi bývalí generální ředitelé HDB František Novotný a Josef Kroha, společně s bývalým vedoucím závodu Jiří Petrem Zulegerem.

Foto SU



Laborant: náročná profese s perspektivou růstu

Laboratoře Sokolovské uhelné nejsou jen největšími v regionu, ale také patří k těm nejlépe vybaveným v ČR

Jednou z rozšířených profesí v provozech Sokolovské uhelné je povolání laboranta. To na první pohled zdánlivě nijak nesouvisí s těžbou uhlí, které je spolu s výrobou elektrické energie klíčovým produktem firmy. Ve skutečnosti ale Sokolovská uhelná provozuje ve Vřesové největší průmyslové laboratoře v Karlovarském kraji. A ty jsou pro její výrobu zcela klíčové. Určují totiž vstupní parametry surovin i výstupní hodnoty většiny produktů, a právě podle těchto měření je následně řízena výroba.

Celkově tak v provozech společnosti pracuje téměř 120 lidí se zařazením laborant. Tito lidé ale zdaleka nejsou soustředěni jen ve Vřesové, kde je srdce firemních laboratoří. Společnost má celkem dvacet pracovišť tohoto typu, a najdeme je rozesteté od areálu v Citicích přes Nové Sedlo, lomy Družba i Jiří až po zmiňovanou zpracovatelskou část.

Pro samotnou profesi laboranta je nutné především střední, nebo úplně střední vzdělání v chemickém oboru. To v současné

době v regionu poskytuje již jediná škola, kterou je Střední průmyslová škola keramická a sklářská Karlovy Vary, která nabízí obor aplikovaná chemie s různým zaměřením od analytiky až po management v chemickém průmyslu.

„Samozřejmě, stejně jako další technické směry, se i my potýkáme s tím, že se na tyto obory nikdo příliš nehrne. Na dru-



hou stranu ale, pokud chemii vystuduje, má, na rozdíl od humanitních směrů perspektivu zajímavé i dobře placené práce,” říká Alena Filasová, vedoucí sekce Centrální laboratoře Sokolovské uhelné.

V rámci této firmy navíc existuje propracovaný systém dalšího vzdělávání. Laborant, který nastoupí do firemních provozů tak nejprve projde úvodním zácvikem na jeden z typů provozovaných laboratoří. Postupně by pak měl zvládnout samostatné působení v nejméně čtyřech typech provozních laboratoří.



„Nejde přitom zdaleka jen o schopnost někde něco změřit. Laborant v provozu musí vědět co a proč měří, a jaké to má souvislosti s ostatními parametry provozu. Co i v jakém směru ovlivní hodnota kterou naměřil...” vysvětluje Filasová.

Provozy v rámci Sokolovské uhelné jsou navíc výrazně odlišné od toho, co se může laborant naučit ve škole, i od toho, s čím se může v rámci své profese v regionu

setkat. I proto trvá tři a více let, než se od nástupu do firmy dokáže zacvičit k práci ve všech dvaceti provozních laboratořích. Za to má naopak perspektivu dalšího vzdělávání i kariérního růstu. Například pro získání pozice mistra v laboratořích firmy je totiž klíčová právě znalost jednotlivých technologií a jejich návaznosti.

Z hlediska odborného pak mají laboranti pracující v provozech Sokolovské uhelné šanci získat i oprávnění na specializovaná měření, setkat se s nejmodernější laboratorní technikou a zůstat v centru profesního dění.

„A asi by zájemce o práci laboranta v provozech Sokolovské uhelné měl mít i dobrou fyzickou kondici. Odběry v tak rozsáhlých provozech jako jsou ty naše, jsou totiž dost náročné,” dodává Filasová.

- 1 Většina lidí zná laboranty jen z líbivých snímků u barevných baněk. Skutečnost je většinou mnohem složitější.
- 2 Laboratoře Sokolovské uhelné se vyznačují tou nejmodernější technikou.
- 3 Zpracování vzorků je dost piplavá práce.
- 4 K jedním ze zaměření firemních laboratoří je i měření hluku.
- 5 Mezi používané zařízení v laboratořích patří také kalorimetry.
- 6 Laboratoře nejsou ale jen o bílých pláštích. Na snímku je příprava uhlí pro následné rozbory.

Sokolov hostil republikový šampionát

Na trati letos jednoznačně dominovali čeští olympionici

Olympionici Filip Ospalý a Vendula Frintová ovládli domácí mistrovství v olympijském triatlonu. To hostilo město Sokolov a sousední areál koupaliště Michal.

Jejich triumf nebyl pro většinu sportovních fanoušků ale žádným velkým překvapením. Bývalý mistr Evropy Ospalý zvítězil v šampionátu už počtvrté v řadě, a celkově dokonce vybojoval již šestý titul mistra republiky. Frintová si pak v Sokolově připsala již třetí titul mistryně v řadě.

Závod, který se konal závěrem srpna ve skvělém počasí byl navíc zcela v režii týmu vítězů Ekol Elite TT. Ten, kromě prvních, obsadil v Sokolově i další čelní příčky poté, co pět bodů za vítězem doběhl jeho stájový kolega Krňávek a se stejným odstupem za vítězkou do cíle dorazila také Vodičková. Z regionálních triatlonistů se tak nakonec nejlépe umístila Eva Nováková ze Slavie VŠ Plzeň, která dosáhla na čtvrtou příčku.



Na koupališti Michal letos triumfovali triatlonoví olympionici. Foto Jan Fuchs

V parku bude alegorie jezera Medard

Novou výzdobu městského parku společně tvoří na nádvoří kapucínského kláštera v Sokolově čeští, němečtí a rakouští sochaři. Na to, co vytvoří z žulových bloků sice od radnice nedostali žádné konkrétní zadání, ale nejčastěji půjde o motivy související právě s městem.

„Mně se líbila myšlenka, jak se ty obrovské hnědouhelné lomy kolem města mění na jezera,“ říká například chebský sochař Jiří Černý, proč se rozhodl vytvořit alegorii budoucího jezera Medard. V jeho podání tak z kamene zcela přirozeně vystoupily vlny, které se teprve za několik let fakticky rozběhnou po skutečné hladině jezera.

Naopak malíř Tilo Ettl ze Schwandorfu, žijící již několik let v Plané u Mariánských Lázní, si vybral motiv z historie města. „Když

Sokolov, tak jsem si vybral sokolníka, psa a ženu. Ostatně takoví jsou i na kašně ve městě,“ říká Ettl. Jak ale dodává, na sympozium si přijel především odpočinout.

„Pořád jen maluji, tak je to pro mě změna,“ říká německý malíř. V regionu ale rozhodně nejde o jeho sochařskou premiéru. Stejně jako Černý totiž před čtyřmi lety pracoval na podobném projektu ve Františkových Lázních, kde má umístěnou svoji pískovcovou sochu.

Sympozium, kterého se v současné době účastní celkem pět umělců z Čech, Německa a Rakouska by se mělo stát základem pro tradici. Sokolovská radnice totiž plánuje v budoucnosti podobná setkání opakovat. Sochy vytvořené během sympozia se ještě letos přesunou do parku poblíž sokolovského zámku.

Sochy vznikaly na nádvoří bývalého kapucínského kláštera. Foto SU



Nejdek obnovil křížovou cestu

Po sto padesáti letech si v Nejdku zopakovali svěcení křížové cesty. Ta je nejdelší v Karlovarském kraji, a byla zničena po druhé světové válce. O její obnovu se postaralo občanské sdružení Jde o Nejdek společně s městem.

výtvarníkovi Heřmanu Koubovi,“ popisuje počátky obnovy Mika. Od samotné myšlenky na obnovu cesty, která se zrodila přibližně v roce 1999, ale uplynulo hodně času, než se jí povedlo převést do skutečnosti.



„Z původní cesty toho moc nezbylo. Vlastně dnes ani nevíme, jak původně vypadala,“ říká Petr Mika, člen výboru sdružení. Existuje pouze část jednoho zastavení, která se dnes nachází v muzeu v bavorském Göttingenu a asi tři historické fotografie. Víc nic.

„I proto jsme se hned na počátku s městem shodli na tom, že bychom aspoň, co se týká výtvarného řešení reliéfu, dali volnou ruku nejdeckému

„Hlavně proto, že chyběly peníze, a nějakou dobu také trvalo, než se podařilo získat celou křížovou cestu zpět do majetku města,“ vysvětluje Mika. Nakonec se díky podpoře firem z regionu, včetně Sokolovské uhelné, rodáků i Česko-německého fondu budoucnosti podařilo dát dohromady potřebných téměř tři miliony korun a celou 1,5 kilometru dlouhou křížovou cestu obnovit. Vysvětlil ji pak plzeňský biskup František Radkovský.

„Rozhodně tím ale vše nekončí,“ říká Mika s tím, že v současné době sdružení i město hledají prostředky na úplné dokončení projektu. Chybí totiž obnovit jak Kapli Božího hrobu na konci cesty, tak zajistit osvětlení celé trasy. „A pak je tady celá řada dalších míst, které si podobnou obnovu zaslouží. Ať je to například kaple v Suché u Nejdku, nebo různé další drobné stavební památky v krajině. Takže práce je před námi ještě víc než dost,“ dodává Mika.

Počátkem září proběhlo už dvanácté setkání hornických měst a obcí České republiky. To letošní hostil severočeský Most, který převzal štafetu od Horního Slavkova. Tradiční průvod i letos vedle zástupců českých báňských měst doplnili také horníci a hutníci z Německa a Slovenska. A nechyběl ani ceremoniál přijímání do cechu hornického, skok přes kůži. Foto SU



14. 10. 2008
Sokolov – Městské divadlo
Tel.: 352 324 729, 352 324 715
KUBULA A KUBA KUBIKULA
Divadlo Aha! (Praha) - pohádka. Medvědář Kuba Kubikula se s medvídkem Kubulou vydávají na dobrodružné putování světem. Pohádka plná písniček, legrace, napětí a fantazie. Od 17.00 hodin
16. 10. 2008
Sokolov – Zámek
Tel.: 352 623 930, 352 324 021
MYANMAR - PO MÍSTECH ZNÁMÝCH I NEZNÁMÝCH
Přednáška Michala Šocha.
Od 17.00 hodin
18. 10. 2008
Sokolov – Kino Alfa
Tel.: 359 808 702, 352 602 197
MICHALOVI MAZLÍČCI
Divadlo. Mim a herec Michal Nesvadba představuje dětem svoje miláčky ze zvířecí říše a oblíbené plyšáky. Představení plně vzpomínke a legrace.
Od 10.30 hodin
30. 10. 2008
Sokolov – Kinokavárna Alfa
Tel.: 352 622 133, 352 324 815
KUBA – PERLA KARIBIKU
Beseda, film a fotografie Karla Wolfa z Kuby. Během besedy se přenesete o několik desítek let nazpět do země, kde dosud socialismus stále vládne pevnou rukou.
Od 19.00 hodin

Přehled zápasů HC Energie Karlovy Vary na domácím ledě	
Úterý 14. 10. 2008 od 18.00 hodin	HC Energie Karlovy Vary HC Zlín
Pátek 17. 10. 2008 od 18.00 hodin	HC Energie Karlovy Vary HC Vítkovice
Pátek 24. 10. 2008 od 18.00 hodin	HC Energie Karlovy Vary HC Litvínov
Pátek 31. 10. 2008 od 18.00 hodin	HC Energie Karlovy Vary HC Znojmo
Úterý 11. 11. 2008 od 18.00 hodin	HC Energie Karlovy Vary HC Liberec
Pátek 14. 11. 2008 od 18.00 hodin	HC Energie Karlovy Vary HC Kladno

Přehled zápasů HC Baník Sokolov na domácím ledě	
Sobota 18. 10. 2008 od 17.00 hodin	HC Baník Sokolov HC Milevsko
Sobota 25. 10. 2008 od 17.00 hodin	HC Baník Sokolov HC Klášterec
Sobota 1. 11. 2008 od 17.00 hodin	HC Baník Sokolov HC Kolín
Středa 12. 11. 2008 od 18.00 hodin	HC Baník Sokolov – HC Mělník

Přehled zápasů FK Baník Sokolov na domácím hřišti	
A muži	
Sobota 11. 10. 2008 od 10.15 hodin	FK Baník Sokolov 1. FC Slovácko
Sobota 25. 10. 2008 od 10.15 hodin	FK Baník Sokolov FK Dukla Praha
Sobota 8. 11. 2008 od 10.15 hodin	FK Baník Sokolov 1. HFK Olomouc
B muži	
Neděle 19. 10. 2008 od 15.30 hodin	FK Baník Sokolov B FC Fr. Lázně
Neděle 2. 11. 2008 od 14.00 hodin	FK Baník Sokolov B Baník Vintřův
Neděle 16. 11. 2008 od 13.30 hodin	FK Baník Sokolov B DDM Stará Role