



SOKOLOVSKÁ UHELNÁ | zpravodaj společnosti

Nová technologie využívá

odpadní páru pro výrobu elektřiny

Neobvyklá technologie byla spuštěna na výměníku, přes který směřuje teplo z Vřesové do Karlových Varů. Dvě nové turbíny zde totiž vyrábí z páry, která byla dosud nevyužitá, elektrickou energií.

více na str. 2

Zájem o vzdělávání roste mezi

manažery, i v dělnických profesích

Nárůst zájmu o zvyšování kvalifikace napříč všemi skupinami zaměstnanců zaznamenává v posledních měsících oddělení Vzdělávání společnosti Sokolovská uhelná. A to jak z řad zaměstnanců firmy, tak externích účastníků kurzů.

více na str. 3

Zdaňování příjmů v roce 2010

a změny vyplácení nemocenské

V mimořádné příloze Zpravodaje Sokolovská uhelná přinášíme informace o nejnovějších změnách v daňové legislativě i aktuální týkající se náhrady mzdy a vyplácení nemocenských dávek.

více na str. 4 a 5

Více bezpečí pro seniory

nejen v Sokolově

Městská policie v Sokolově připravuje ve spolupráci se Sokolovskou uhelnou nový projekt zaměřený na snížení bezpečnostních rizik pro seniory. V budoucnu by se podobným způsobem mohli kriminalitě bránit lidé v celém kraji.

více na str. 7

ÚSPĚŠNÁ OPATŘENÍ, KRÁDEŽÍ UBÝVÁ

Rozsáhlá opatření zaměřená na zvýšení bezpečnosti v provozech, která v uplynulých letech realizovala Sokolovská uhelná ve spolupráci s Bezpečnostní službou Ibis, přináší ovoce. Podle čerstvých statistik za rok 2009 počet krádeží v provozech firmy i nadále klesá a zlepšuje se také prevence.

„Změny jsme zaznamenali hned v několika oblastech,“ potvrzuje Jan Smolka, ředitel divize Služby. Například po zavedení barevné nafty používané ve firmě počet krádeží pohonných hmot razantně klesl. K jejich zamezení navíc přispěl i nově zavedený systém ochrany volně stojících důlních mechanismů. Ten totiž sleduje nejen kde se daná technika nachází, ale také registruje jejich spotřebu pohonných hmot.

„V případě, že u nich dojde k jakémukoliv nestandardnímu poklesu, systém okamžitě odešle hlášení, a na místo vyjíždí ostražka,“ říká Smolka, podle kterého svou roli sehraje i nově zavedený systém namátkových kontrol osobních vozidel, které mají souhlas k parkování v dolovém území.

„Rozšiřuje totiž kontroly ze stávajících prohlídek zaměřených na to, zda řidič nepřeváží v kufru například kanystry s naftou, také na odběry vzorků z nádrží jednotlivých aut.“

Jednoznačně se osvědčil i již druhým rokem fungující identifikační systém ve zpracovatelské části ve Vřesové, který se postupně rozšiřuje i na ostatní provozy. Díky němu se zlepšila kontrola pohybu motorových vozidel, ale také evidence osob.

„Ve většině provozů totiž identifikační karty už zcela nahradily klasické píchačky. Navíc jejich zavedení je výhodné i pro zaměstnance z hlediska komfortu,“ upozorňuje ředitel divize Služby na možnost použití těchto karet například při závodním stravování nebo čerpání pohonných hmot. „Postupně proto jimi nahrazujeme i některé jiné dosud používané karty. Do konce letošního roku bychom pak chtěli mít kompletně hotový tento systém na Vřesové a postupně dokončit jeho zavádění i v dalších částech firmy.“

Společnost také počítá s rozšiřováním dalších bezpečnostních prvků, jakými jsou například kamerové systémy. Ty přispěly v minulosti k odhalení celé řady pokusů o napadení majetku firmy nebo jejich zaměstnanců.

„Loni to byl například pokus dvou mladíků rozebrat opláštěný parovodu ve Vřesové kvůli získání kovu,“ potvrzuje Karel Nejedlý, oblastní ředitel Bezpečnostní služby Ibis. Právě půl druhé stovky pracovníků této agentury zajišťuje ostrahu Sokolovské uhelné. Ale jak Nejedlý přiznává, ne ve všech oblastech se situace vyvíjí tak příznivě.

pokračování na straně 2



ZIMA ZASAHLA HLAVNĚ LOMY, PROVOZ SE PODAŘILO UDRŽET

► Sněhovou pokrývku je nutné před postupem rýpadla zčistit z hlavy řezu, aby nedocházelo k nalepování sněhu dále v technologii. Na snímku práce v lomu Jiří ve Vintířově

Mráz těžbě do jisté míry svědčil, sníh naopak vůbec. Kvůli potížím s pasovou dopravou musela být dokonce na obou lomech přijata dočasně mimořádná opatření.

Především těžebních provozů Sokolovské uhelné se významně dotkla letošní zima. Ta byla proti loňsku nejen bohatší na sněhové srážky, ale také výrazně chladnější.

„Střídání vydatného sněžení s mrazy naší technologii obecně příliš nesvědčí,“ potvrzuje Radovan Zima, vedoucí sekce Těžba uhlí divize Jiří ve Vintířově. Teploty hluboko pod nulou na jedné straně zpevňují terén v lomech, který je díky tomu průchodnější pro techniku. Na straně druhé ale přimrzající sníh působí velké potíže s prokluzem pasových dopravníků, zamrznutí klapky, nebo zanášení násypky. Časté výpadky technologie vlivem klimatických podmínek zapříčinily výrazný pokles skládek ve Vřesové i Tisové. „Museli jsme tak počátkem ledna dočasně zastavit i provoz technologického celku TC 2/1, a lidi převést na čištění pasových dopravníků sekce Těžba uhlí, abychom udrželi těžbu,“ popisuje kritický stav vedoucí sekce Těžba uhlí.

Obdobná byla situace i na sousedním lomu Družba. Potvrzuje to vedoucí tamní sekce Lom

Miroslav Škrabal. „Sníh se nám nalepoval na bubny, na prašné pasy atd. A i když nám hodně pomohlo osazení hlavních pasů keramickými bubny, kde jsou prokluzy menší, bez pomoci lidí z báňské záchranky a dalších pracovníků naší sekce bychom si poradili jen velmi těžko.“

V letošních složitých podmínkách naštěstí nedošlo k žádné větší havárii, jakou bylo například prasknutí kola jednoho z rýpadel na lomu Jiří v důsledku těžby v tvrdých polohách uprostřed mrazivé zimy roku 2005. „I tak si ale lidé v obou lomech, především zámečníci a elektrikáři provozní údržby, kteří pracují i v těch nejtěžších podmínkách venku, na přelomu roku užili své,“ shrnuje Zima situaci. Díky pracovnímu nasazení všech lidí se nakonec počátkem února podařilo zásoby ve Vřesové i Tisové dostat zpět na potřebnou úroveň.

Proti lomům naopak zpracovatelská část ve Vřesové ustála přelom roku bez obtíží, ale ani zde nebyl zrovna klidný. Potvrzuje to Marie Holíková ze sekce MTZ. Právě tato sekce totiž zásobuje provozy Sokolovské uhelné zimním materiálem jako je například posypový materiál, nebo zimní a arktická nafta.

Zatímco mnohým městům a obcím v kraji, kvůli zimě vydatné na sněhové srážky, už koncem ledna sůl docházela, firmě se díky předzásobením tyto problémy vyhnuly. „Na druhou stranu i nám už ale zásoby posypové soli pomalu začínají docházet,“ říká Holíková.

Od počátku října se jí totiž v provozech spotřebovalo cca 100 tun, což je zhruba o čtyřicet procent víc než za stejné období v loňském roce. A doplňování zásob je, kvůli vysoké poptávce v celé České republice poměrně složité. „Němčině během týdne máme příslibenou dodávku ještě pěti tun posypové soli, a o dalších 24 tunách jednáme,“ dodává Holíková.

Bez větších potíží se naopak letos podařilo zajistit také zásobování všech provozů zimní i arktickou naftou. Jen té první se ročně v provozech Sokolovské uhelné spotřebuje téměř osm milionů litrů. Slouží nejen pro autodopravu nebo techniku v lomech, ale také pro provoz záložních agregátů a další techniky. Kvůli mrazům pak letos firma objednala i necelých sedmdesát tisíc litrů takzvané arktické nafty, která je použitelná do -32 stupňů Celsia.

(red)

VÝMĚNÍK VYRÁBÍ ZE ZBYTKOVÉ PÁRY ELEKTŘINU



Technologie je zajímavá jak z hlediska ekologického tak ekonomického. Umí totiž využít tu část tepla, která v minulosti mířila takzvaně Pánu Bohu do oken.

Neobvyklou proměnou prošel na přelomu roku systém regulace tlaku páry ve výměníku ve Vřesové, přes který míří teplo do nedalekých Karlových Varů. Z donedávna mařeného tepla škrcením zde totiž od ledna vyrábí dvě turbíny elektrickou energii.

„Za leden máme průměrný výkon 500 kW na jednu mašinu, a celkově jsme tak vyrobili přibližně

800 MWh elektrické práce,” potvrzuje Vilém Bauer, vedoucí sekce Teplárna Sokolovské uhelné.

Investice v souhrnu firmu, včetně rekonstrukce rozvaděčů nízkého i vysokého napětí ve výměníku, přišla na 54 milionů korun. Osazena je na redukci tlaku páry z pěti na jeden bar a obě točivé redukce jedou paralelně spolu, každá do jednoho stupně výměníkové stanice na Karlovy Vary.

Technologie je navíc zajímavá i z technického hlediska. Zatímco běžné turbíny pracují zhruba na úrovni 3000 otáček, ty ve výměníku jich udělají za minutu kolem jedenácti tisíc. „Je to taková

formule mezi turbínami,” říká s jistou nadsázkou Bauer s tím, že samotný generátor si pak vystačí s pouhými patnácti sty otáček.

Ani vysoké otáčky by ale neměly vést k rychlejšímu opotřebení točivé redukce. První větší opravy by se tak měla dočkat nejdříve za pět let a celková životnost obou 750 kW turbín je plánována na 25 až 30 let.

Dodavatelem jsou Montáže Čakovice, dodavatelem turbín pak česká firma G-Team a. s., respektive její odštěpný závod z Velké Bíteše.

(red)

▶ Nová špičková technologie umožňuje využít energii, která ještě nedávno přicházela nazmar

dokončení ze strany 1

ÚSPĚŠNÁ OPATŘENÍ, KRÁDEŽÍ UBÝVÁ



▶ Ostraha provozů Sokolovské uhelné je v posledních letech poměrně úspěšná. Zároveň ale čelí stále agresivnějším pachatelům

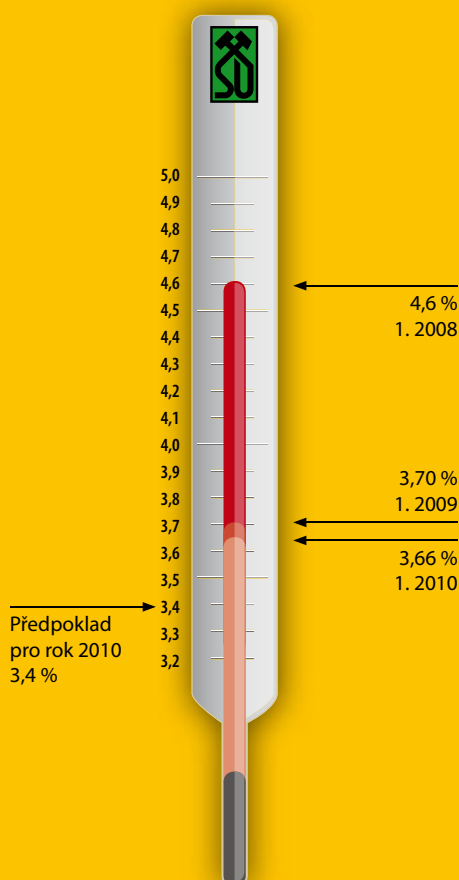
„Na jedné straně nám klesá počet pokusů o krádeže, na straně druhé ale roste agresivita pachatelů této činnosti,” poukazuje Nejedlý. Například loni tak jeden z pachatelů najížděl na vozidlo bezpečnostní služby a následně do něho i narazil, výjimkou pak není ani fyzické násilí. „Postupně proto zvyšujeme počet služebních psů, které využíváme při ostraze.”

Jednoznačně nejpozitivnější vývoj pak firma v uplynulých letech ale zaznamenala v oblasti

prevence. Proti předchozím rokům totiž loni výrazně klesl počet případů, kdy ostraha odhalila nezajištěné vstupy nebo okna objektů, a stejně tak razantně poklesl počet nezajištěné techniky. „Lidé si postupně uvědomují, že je i v jejich vlastním zájmu zamezit újmě na majetku firmy, a to považují za velmi důležité. Dobrá prevence je totiž polovina úspěchu,” dodává Smolka.

(red)

Procento absence pro nemoc a úrazy z fondu pracovní doby za leden 2010 ve srovnání se stejným obdobím let 2008 a 2009



PRACOVNÍHO JUBILEA V BŘEZNU 2010 DOSAHUJÍ

20 let

Břicháčková Veronika Úsek personálního ředitele

25 let

Češka	Miroslav	Divize Družba
Klabačka	Lubomír	Divize Družba
Košina	Miroslav	Divize Družba
Kotes Ing.	Milan	Divize Služby
Krejča	Jaroslav	Divize Zpracování
Krchňák	Štefan	Divize Jiří
Petričák	Milan	Divize Služby
Pražák	Petr	Divize Družba

30 let

Eschler	Jindřich	Divize Družba
Fischerová	Jiřina	Divize Jiří
Hron	Antonín	Divize Družba
Kanalašiová	Heidemarie	Úsek výrobního ředitele

40 let

Drechsler	Miroslav	Divize Družba
Fajkus	Dalibor	Úsek generálního ředitele

Všem jmenovaným přeje vedení Sokolovské uhelné, právní nástupce a. s., mnoho zdraví, osobní spokojenosti a vyjadřuje poděkování za dlouholetou práci ve společnosti.

Uzávěrka dat 2. 2. 2010

Výroba el. energie za leden 2010

V lednu vyrobila teplárna 164,2 tisíc MWh elektrické energie. Paroplynová elektrárna vyprodukovala 193,7 tisíc MWh elektrické energie. Celkem bylo v lednu vyrobeno 357,9 tisíc MWh elektrické energie.

Těžba uhlí za leden 2010

Na velkolomu Jiří bylo v lednu vytěženo 778,9 tisíc tun uhlí, na divizi Družba to bylo 130,2 tisíc tun uhlí. Celková těžba za obě divize činila v lednu 909,1 tisíc tun uhlí.

ČSOB V CHODOVĚ LÁKÁ STÁLE VÍCE KLIENTŮ



► Ředitel pobočky ČSOB v Chodově Miroslav Zetek

Ačkoliv pobočka ČSOB v Chodově funguje teprve rok, vytvořila si již silnou pozici. O tom, jak si pobočka v centru města vede, a jaké jsou její další plány do budoucna, jsme si povídali s jejím ředitelem Miroslavem Zetkem.

Jak byste zhodnotil fungování pobočky rok od jejího otevření?

Rád bych poděkoval jak našim zaměstnancům, tak klientům. Otevírání nové pobočky se povedlo i v období poklesu celosvětové ekonomiky. V den otevření nám symbolicky nepřálo ani počasí. Pršelo a foukal silný vítr. Ten nakonec ustal, nebe se vyjasnilo a vše proběhlo, jak mělo. Podobné to bylo i s fungováním naší pobočky. Ale všichni zaměstnanci svým přístupem překonávají možnou negativní náladu v ekonomice a mezi lidmi.

Čeho si klienti podle vás nejvíce cení?

Podle ohlasů je pro ně důležitý individuální přístup. Jsou spokojeni s tím, že se každému z nich věnujeme a snažíme se najít řešení právě pro ně. Poradenský přístup je klíčově vstřícnější, nabízí možnosti užší spolupráce. Bez ní jen těžko poznáte klienta, jeho přání a potřeby.

Který konkrétní produkt je pro klienty nejzajímavější?

Kromě na míru šitých služeb, které se odvíjí od konkrétních potřeb klienta,

si řada lidí pochvalovala Image kartu. Jedná se o embosovanou platební kartu Visa Classic nebo Visa Classic Student, jejíž design si mohou zájemci navrhnout úplně sami. Řada lidí si tam dala fotku rodiny, aby ji měli stále na očích. Všichni nosíme obrázky blízkých v peněžence a tato varianta je nestandardním, ale milým řešením.

Je náročné si vlastní design na kartu pořídit?

Vůbec ne. Všichni si mohou sami prostřednictvím našich webových stránek www.csob.cz vyzkoušet, jak by jejich oblíbený obrázek na platební kartě vypadal. Pokud se jim to bude líbit, jednoduše si jedním klikem o kartu v tomto designu požádají. Pokud nemají internet rádi, mohou se svým obrázkem na USB či CD přijít do pobočky, a naši pracovníci jim s návrhem karty pomohou.

Jaké jsou vaše plány do budoucna?

Budoucnost je vrtkavá, ale radost mi dělá každá pozitivní zpráva o tom, že dochází ke zlomu ekonomické krize a obratu situace. To totiž znamená i větší odvahu lidí investovat a využívat také jiné produkty než jen běžný účet. Věřím, že i nadále budeme klientům přinášet kvalitní poradenství i služby, které ocení.



ZÁJEM O VZDĚLÁVÁNÍ NA KLÍČ ROSTE, UČIT SE CHTĚJÍ DĚLNÍCI I MANAŽEŘI

Periodickými kurzy oddělení vzdělávání letos projde na dva tisíce zaměstnanců Sokolovské uhelné. Firma očekává, že letos bude školit také stovky řidičů.

Trend rostoucího zájmu o zvyšování kvalifikace bude pokračovat zřejmě i v letošním roce. Potvrzují to první poznatky oddělení vzdělávání Sokolovské uhelné. To na rok 2010 plánuje připravit více než čtyři stovky vzdělávacích kurzů.

„Zájem jde napříč různými oblastmi,“ říká vedoucí oddělení Pavlína Havlanová. Přibývají zájemci tak firma v posledních letech zaznamenává jak u dělnických profesí, tak manažerů, a rekrutují se ze všech věkových kategorií. Zřejmě největší vzestup pak lze čekat u manažerských kurzů a u tvorby seminářů na klíč.

„Ty jsme začali nabízet našim zákazníkům už před časem, a zájem o ně se zvyšuje. A to i ze strany našich vlastních firemních složek jako je MTZ, účetnictví a další,“ vypočítává vedoucí oddělení vzdělávání.

Právě účetní budou v nejbližších týdnech patřit mezi nejpočetnější skupiny, které si v Sokolově budou zvyšovat kvalifikaci. „Je to pravidelně každý rok a souvisí to se změnami legislativy na přelomu roku,“ vysvětluje Havlanová s tím, že bezkonkurenčně nejvíce ale bude i letos účastníků základních periodických školení, jako jsou elektrikáři nebo vazači.

Jen za loňský rok tyto kurzy absolvovalo zhruba dva tisíce účastníků. Z nich velkou část

tvořila především školení pro obsluhu stavebních strojů. „To souvisí bezprostředně s výstavbou silnice R6 a zvýšeným výskytem stavebních firem v kraji. Pro ně je pak výhodnější školit své zaměstnance v místě, kde pracují.“

Druhou velkou skupinu pak tvoří účastníci periodických školení řidičů. Sokolovská uhelná je totiž jedním z šestnácti akreditovaných středisek v kraji, která taková školení mohou provádět. A zároveň jedním z mála, které není součástí autoškol. V roce 2009 tak firma proškolila kolem osmi stovek lidí. Z toho zhruba tři čtvrtiny byli její vlastní zaměstnanci.

Velkou část účastníků kurzů plánovaných pro letošní rok by měli tvořit také pracovníci nejnižších stupňů managementu. „Po kurzech abecedy mistra jsme totiž zaznamenali velký zájem o podobná školení pro další pracovníky nižších stupňů řízení. Takže teď aktuálně připravujeme například abecedu revírnicka,“ dodává Havlanová s tím, že součástí kurzů bude například pracovní právo, komunikace a další věci nezbytné pro řídicí pracovníky.

Zatímco zájem o semináře na klíč a manažerské vzdělávání roste, naopak v jiných oblastech je znát citelný pokles. Jde například o základní kurzy počítačové gramotnosti, které byly velmi populární hlavně v 90. letech. Dlouhodobě klesá také zájem firem o jazykovou výuku pro jejich zaměstnance.

(red)



► Loni firemní oddělení vzdělávání proškolilo kolem osmi stovek řidičů z řad zaměstnanců Sokolovské uhelné i externích firem. Letos očekává obdobný počet

VEDENÍ FIRMY JEDNALO S ODBORÁŘI O BUDOUCNOSTI



► Tradiční každoroční setkání zástupců vedení společnosti a odborů proběhlo v lednu na těžebních divizích Družba a Jiří. Tato setkání slouží především k vzájemnému informování o dění ve firmě i představách managementu i zaměstnanců o dalším vývoji.

Hlavním bodem letošních setkání byla především problematická situace na demarceci lomů Jiří a Družba. Tu způsobil skluz vnitřní výsypky v lomu Jiří a v jeho důsledku není v současnosti možné odtěžit část zásob v sousedním lomu Družba.

V uplynulých dnech proto proběhly v lomu práce, které ověřovaly stabilitu celého území a během nejbližších týdnů má být znám návrh na řešení celé situace. Jak zástupce odborů ujistil generální ředitel společnosti František Štěpánek (na snímku vlevo), i v případě, že bude nutné těžbu v lomu Družba omezit, chce vedení firmy hledat takové řešení, které bude mít minimální dopad na zaměstnance lomu.

ZDAŇOVÁNÍ PŘÍJMŮ V ROCE 2010. V DOBĚ NEMOCI A ZMĚNY VE VYR

▶ DANĚ A POJISTNÉ

Novely týkající se zákona o daních z příjmů nepřinesly ve zdaňování příjmů pro rok 2010 žádné zásadní změny. U fyzických osob zůstávají i nadále v platnosti slevy na dani, daňová zvýhodnění, nezdanitelné části základu daně a 15% zdanění z tzv. superhrubé mzdy (dále jen SHM). Od 1. ledna 2010 došlo jen k mírnému navýšení daňového zvýhodnění na děti a k úpravě v posuzování invalidity, která souvisí se zavedením tzv. „třístupňové“ invalidity v zákoně o důchodovém pojištění. Nová koncepce ruší rozdělení invalidity na částečnou a plnou, a podle poklesu pracovní schopnosti je členěna do tří stupňů. Částečné invaliditě nově odpovídá invalidita prvního a druhého stupně, a plné invaliditě pak invalidita třetího stupně:

- při poklesu pracovní schopnosti od 35 % do 49 % se jedná o invaliditu prvního stupně
- při poklesu pracovní schopnosti od 50 % do 69 % se jedná o invaliditu druhého stupně
- při poklesu pracovní schopnosti nejméně o 70 % se jedná o invaliditu třetího stupně.

cování bytových potřeb, zaplacení příspěvků na penzijní připojištění, zaplacení pojistného na soukromé životní pojištění). Výši zaplacených odborových příspěvků jednotlivými členy odborů, kterým provedeme roční zúčtování daní, nám poskytla odborová organizace a jednotlivá potvrzení nebylo pro tyto účely potřebné dokládat.

Zaměstnancům, kteří budou podávat daňové přiznání u příslušného finančního úřadu, je ve mzdových účtárnách na požádání vystaveno potvrzení o příjmech, a to včetně potvrzení o výši případných úroků z vkladů u vnitropodnikové spořitelny. Doklad o výši zaplacených odborových příspěvků je v těchto případech možné obdržet na příslušných odborových organizacích.

* Do těchto příjmů se započítávají i úroky z vkladů přijímaných zaměstnavatelem od svých zaměstnanců (viz naše vnitropodniková spořitelna). Zaměstnanci s ostatními příjmy vyššími než 6 000 Kč jsou povinni podat daňové přiznání na příslušném finančním úřadu.

Slevy na dani, daňové zvýhodnění a bonusy	v roce 2010	
	roční	měsíční
na poplatníka	24 840	2 070
na druhého z manželů „bez příjmů“ (pouze roční)	24 840	–
na druhého z manželů „bez příjmů“ ZTP/P (roční)	49 680	–
u poživatele invalidního důchodu pro invaliditu I. a II. stupně	2 520	210
u poživatele invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně	5 040	420
u držitele průkazu ZTP/P	16 140	1 345
u studenta	4 020	335
na dítě (v roce 2009 bylo 890 Kč)	11 604	967
na dítě ZTP/P (v roce 2009 bylo 1 780 Kč)	23 208	1 934
max. limit pro daňový bonus	52 200	4 350

ZTP/P – zvlášť těžké postižení s potřebou průvodce

Výše poskytovaných slev pro invaliditu zůstávají v původních výších a způsob prokazování pro jejich nárokování je také nezměněn.

Původně schválené změny týkající se snížení procentuální výše odvodu sociálního pojištění hrazeného zaměstnavateli v souvislosti s omezením odečítání části náhrad vyplácených zaměstnavateli zaměstnancům po dobu dočasné pracovní neschopnosti byly odloženy a v roce 2010 zůstává výše odvodů na sociální a zdravotní pojištění stejná jako v roce 2009. Kdyby původní návrh zůstal v platnosti, došlo by k částečnému snížení výše SHM a o několik desítek korun by se zaměstnancům snížila daň z příjmů.

Z výše uvedených informací vyplývá, že se i postupy při ročním zúčtování daní a podávání daňových přiznání fyzických osob za rok 2009 nemění.

Roční zúčtování daní, daňová přiznání

Zaměstnanci, kteří v roce 2009 pobírali zdanitelnou mzdu pouze od jednoho nebo více plátců daně při postupně navázaných pracovních poměrech s podepsaným prohlášením k dani, a neměli ostatní příjmy vyšší než 6 000 Kč*, mohli požádat o provedení ročního zúčtování záloh ve své mzdové účtárně do 15. února 2010. V tomto termínu měli doložit příslušná potvrzení k případně uplatňovaným tzv. nezdanitelným částkám (poskytnutí daru, zaplacení úroků z úvěrů ze stavebního spoření či hypotečního úvěru používaných na finan-



▶ Z hlediska daní z příjmu nepřináší zaměstnancům rok 2010 žádné zásadní změny

Čistý příjem z 25 000 Kč hrubé mzdy (poplatník s jedním dítětem)

Položka	2009	2010
Hrubá měsíční mzda	25 000 Kč	25 000 Kč
Pojistné hrazené zaměstnancem – 11 % (z toho: SP 6,5 % + ZP 4,5 %)	- 2 750 Kč	- 2 750 Kč
Pojistné hrazené zaměstnavatelem – 34 % (z toho: SP 25 % + ZP 9 %)	+ 8 500 Kč	+ 8 500 Kč
Základ daně = superhrubá mzda	33 500 Kč	33 500 Kč
Vypočtená daň	5 025 Kč	5 025 Kč
Sleva na poplatníka	- 2 070 Kč	- 2 070 Kč
Sleva na dítě	- 890 Kč	- 967 Kč
Daň po uplatnění slev	- 2 065 Kč	- 1 988 Kč
	20 185 Kč	20 262 Kč
Netto	25 000 Kč - 2 750 Kč poj. - 2 065 Kč daň	25 000 Kč - 2 750 Kč poj. - 1 988 Kč daň
2010/2009		77 Kč

SP – sociální pojištění; ZP – zdravotní pojištění

0, VÝŠE NÁHRADY MZDY VYPLÁČENÍ NEMOCENSKÝCH DÁVEK

► ZMĚNY V NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

I v roce 2010 budou zaměstnavatelé v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (dále jen DPN) nebo karantény vyplácet zaměstnancům náhradu mzdy. Po uplynutí této doby vyplácí příslušná okresní správa sociálního zabezpečení (dále jen OSSZ) nemocenské.

Náhrada mzdy vyplácená zaměstnavatelem v době prvních 14 kalendářních dnů:

- přísluší za pracovní směny stanovené rozvrhem pracovní doby
- při DPN nepřísluší za první 3 pracovní směny, které jsou označovány jako karenční (vyloučená) doba
- u zaměstnanců pracujících v dlouhých směnách nepřísluší také za první 3 pracovní směny, nejvýše však za prvních 24 neodpracovaných hodin (změna od 9. října 2009)
- při karanténě přísluší již od první pracovní směny
- v zákonné výši je osvobozena od daně z příjmu a nepodléhá ani odvodu pojistného na sociální a zdravotní pojištění
- nepřísluší po skončení pracovního poměru.

Dávky z nemocenského pojištění vyplácené správami sociálního zabezpečení

Od 1. kalendářního dne vyplácí OSSZ peněžitou pomoc v mateřství, ošetřovné (dříve podpora při ošetřování člena rodiny) a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, od 15. kalendářního dne pak nemocenskou, která přechází z režimu vyplácení zaměstnavatelem. Dávky se vyplácejí za kalendářní den a jejich výše se proti roku 2009 mění, ve většině případech dochází k jejich výraznému snížení.

I nadále musí zaměstnanec uplatňovat nárok na dávku u svého zaměstnavatele (v naší praxi u svého

nadřízeného) předložením příslušného tiskopisu, který zpravidla vystavuje ošetřující lékař (tj. např. rozhodnutí o DPN – tzv. neschopenka, rozhodnutí o potřebě ošetřování, žádost o peněžitou pomoc v mateřství, ale i rozhodnutí o ukončení DPN či ošetřovného nebo potvrzení o trvání DPN – tzv. lístek na peníze). Předávání dokladů zaměstnanci přímo na OSSZ zpracování komplikuje, správa nám doklady ke zpracování musí vrátit, a tím se výplata dávek prodlužuje. Nadřízený pracovník má pak za povinnost žádost o dávku předat v co nejkratším termínu ke zpracování do mzdové účtárny.

Dávka se vyplácí ve lhůtě do jednoho měsíce následujícího po dni, v němž byla řádně vyplněná žádost s potřebnými doklady doručena zaměstnavatelem příslušné správě sociálního zabezpečení. Na žádosti si zaměstnanec může zvolit způsob výplaty buď bezhotovostně na účet vedený u peněžního ústavu v ČR nebo výplatu v hotovosti (poštovní poukázkou). Ve druhém případě je dávka snížena o náklady za doručení. Zaměstnanci naší společnosti si mohou nechat dávku zaslat i na účet vedený ve vnitropodnikové spořitelně.

Jak jsme předpokládali, poskytování dávek přímo OSSZ přineslo určité komplikace v dosavadní praxi, některé problémy byly vyřešeny, s jinými se potýkáme stále:

- s OSSZ byla dojednána možnost zasílat dávky na účet u naší vnitropodnikové spořitelny (informaci podají zaměstnancům mzdové účetní)
- příjemci dávky musejí počítat s tím, že prostředky obdrží později než byli zvyklí v případě vyplácení dávek zaměstnavatelem, podklady jsou naší společností předávány OSSZ pravidelně, a pokud zaměstnanec doklady předá včas a má je kompletně vyplněné, dávku by měl po našem předání obdržet nejpozději do 30 dnů
- při dlouhodobé DPN, kdy jsou již dávky vypláceny OSSZ (zpravidla delší než 6 týdnů), nemůže zaměstnavatel provádět srážky z příjmů a je

Příklady

Zaměstnanec pracuje v 7,5 hodinových směnách od pondělí do pátku. DPN vznikne v sobotu a bude ukončena následující sobotou. Zaměstnanec bude poskytnuta náhrada mzdy za čtvrtek a pátek. Celkově bude náhrada mzdy poskytnuta za 15 hodin.

Zaměstnanec pracuje v 10,7 hodinových směnách v nepřetržitém provozu. DPN vznikne v době následujícího rozvrhu pracovních směn R-R-R-v-v-N-N (R-ranní; v-volno; N-noční). Náhrada mzdy bude poskytnuta za 29,5 hodin (8,1 za poslední ranní a 21,4 za obě noční směny). Do doby změny zákona zaměstnanec obdržel náhradu pouze za 21,4 hodin spadajících do nočních směn.

Pokud by se jednalo o karanténu, byla by zaměstnanci v prvním případě vyplácena náhrada za všechny ranní pracovní směny, tj. za 37,5 hodiny, ve druhém případě pak za 53,5 hodiny za 3 ranní směny a 2 noční směny.



► Nemocenské dávky si zaměstnanci mohou nechat vyplácet i na účet v podnikové spořitelně

Výše náhrady

Při výpočtu náhrady mzdy se vychází z průměrného výdělku stanoveného pro pracovní právní účely, který je redukován stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenské. Tzn., že po několika krocích snižování se vyplácená náhrada mzdy podstatně liší od výše původního průměrného výdělku. Proti roku 2009 pak dochází k nepatrnému navýšení konečných hodinových sazeb daných zákonem.

Maximální částky hodinového redukováného průměrného výdělku vychází z redukčních hranic (RH):

1. RH činí	138,43 Kč	z první RH se použije pro výpočet náhrady 90 %, tj. 124,59 Kč
2. RH činí	207,55 Kč	z rozdílu mezi 1. a 2. RH se použije 60 %, tj. 41,48 Kč
3. RH činí	414,93 Kč	z rozdílu mezi 2. a 3. RH se použije 30 %, tj. 62,22 Kč.

Maximální výše průměrného výdělku, z kterého se náhrada mzdy počítá, dosahuje v letošním roce 228,29 Kč (v roce 2009 to bylo 226,81 Kč). Redukce průměrného výdělku je silně progresivní a nejvíce se dotýká zaměstnanců s vyššími příjmy. Z takto vypočteného redukováného průměrného výdělku se pak stanoví hodinová náhrada mzdy, která činí 60 % tohoto výdělku.

Při dosažení maximální výše jednotlivých redukčních hranic činí v roce 2010 náhrada mzdy od 4. pracovního dne DPN, případně od 25. pracovní hodiny (u dlouhých směn) nebo od 1. pracovního dne karantény:

z 1. RH (60 % ze 124,59 Kč)	74,76 Kč/hod.	(v roce 2009 to bylo 74,28 Kč)
z 2. RH (60 % ze 166,07 Kč)	99,65 Kč/hod.	(v roce 2009 to bylo 98,98 Kč)
z 3. RH (60 % z 228,29 Kč)	136,98 Kč/hod.	(v roce 2009 to bylo 136,09 Kč)

Poznámka: Při dosažení jakéhokoli jiného redukováného průměrného výdělku, a to až do hranice 228,29 Kč bude vždy činit náhrada mzdy již zmíněných 60 %.

v zájmu zaměstnance, aby si jejich úhradu řešil jiným způsobem – mzdové účetní jsou nuceny hrazení těchto plateb ukončovat

- pokud zaměstnanec využije v době dlouhodobé absence zaměstnaneckou identifikační kartu k nákupům ve společnosti Sokorest, a nemá příjmy, z kterých by bylo možné čerpání uhradit, je karta zablokována
- za porušení léčebného režimu může OSSZ nemocenské snížit nebo zcela odebrat, a to nejdéle na sto kalendářních dnů. Obdobně má podle zákoníku práce možnost snížit nebo odejmout v prvních 14 kalendářních dnech náhradu mzdy zaměstnavatel
- dávky se i nadále vyplácejí za kalendářní dny.

Jak bylo uvedeno v úvodu této kapitoly, proti roku 2009 dochází ke změnám, které dávky zpravidla snižují. K malému navýšení dochází pouze u nemocenského, které se vyplácí od 15. do 30. kal. dne. Toto navýšení způsobuje zvýšení redukčních hranic pro stanovení denního vyměřovacího základu, z kterého se pak příslušná dávka vypočítává (u 1. RH z 786 Kč na 791 Kč, u 2. RH z 1 178 Kč na 1 186 Kč, u 3. RH z 2 356 Kč na 2 371 Kč). Na druhou stranu dochází u peněžitých pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství k redukci příjmu zasahujícího do první RH a nově se započítává pouze 90 % z hodnoty této RH (doposud to bylo 100 %). Snižování v 1. RH tak bude stejné pro všechny dávky.

Další změna se týká procentuální výše, která je pro všechny dávky jednotná a shodně činí 60 % z denního vyměřovacího základu. Do konce roku 2009 to bylo u nemocenského 60 % od 15. do 30. kal. dne, 66 % od 31. do 60. kal. dne, 72 % od 61. kal. dne a u peněžitých pomoci v mateřství 70 % po celou dobu poskytování dávky. U ošetřovného zůstává 60% sazba stejná, ale došlo k zavedení tzv. karenční (vyloučené) doby a nově ošetřovné nenáleží za první tři kalendářní dny potřeby ošetřování a je poskytováno až od 4. kal. dne.

Výše uvedené změny se týkají i dávek, které přecházejí z roku 2009 do roku 2010. Tyto dávky správy přepočítaly, de facto snížily. I přes nepatrné zvýšení redukčních hranic pro výpočet dávek tedy dochází k podstatnému snížení příjmů především u příjemců peněžitých pomoci v mateřství (až o 23 %). Snižování samozřejmě pocítí i dlouhodobě nemocní zaměstnanci. Při dosahování měsíčního příjmu ve výši 25 000 Kč dochází k poklesu dávek u 60denní DPN o cca 1 200 Kč, u 90denní DPN pak již o cca 3 800 Kč (pozn. za celé období DPN). V rámci úsporných opatření jsou tyto změny schváleny zatím jen pro rok 2010. V posledních dnech prosazují někteří politici provedení změn, které by dávky zvýšily. Podle dostupných informací by se případná změna mohla týkat především peněžitých pomoci v mateřství.

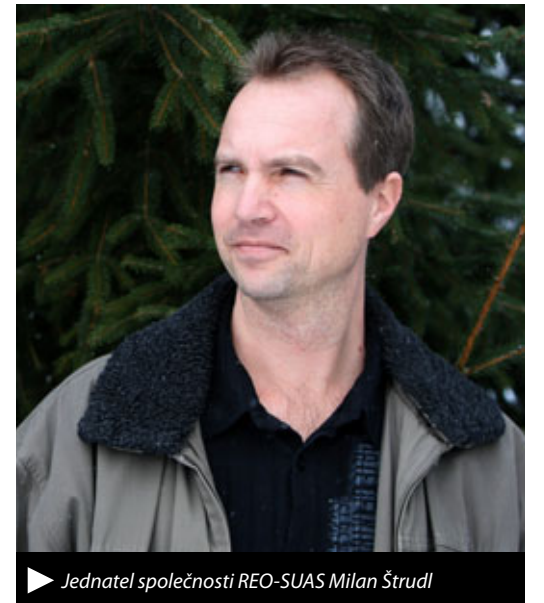
Pavel Berka
Personální úsek, sekce Mzdy
stav k 9. 2. 2010

REO-SUAS JE SPECIALISTA NA VÝSADBU STROMŮ

DCEŘINÉ FIRMY
SOKOLOVSKÉ UHELNÉ
PŘEDSTAVUJEME



▶ Díky výsadbě prováděné firmou se poměrně rychle mění vzhled kdysi šedivých a pustých výsypek v širším okolí Sokolova



▶ Jednatel společnosti REO-SUAS Milan Štrudl

Poslední z řady dceřiných firem Sokolovské uhelné patří k těm veřejnosti nejméně známým. Její činnost totiž většina lidí ocení až za desítky let.

Zatímco Sokolovská uhelná je vlajkovou lodí průmyslu v Karlovarském kraji, a jména většiny jejích dceřiných společností jsou veřejnosti v regionu dobře známá, firma REO-SUAS v tomto směru vybočuje výrazně z řady. Je nejmenší. Má nejméně stálých zaměstnanců ze všech dceřiných firem, vystačí si pouze s jedním. A je také široké veřejnosti nejméně známá. Paradoxně přitom svou činností ovlivňuje budoucí podobu nemalé části regionu. Zabývá se totiž výsadbou stromů na rekultivovaných územích.

Firma vznikla v závěru roku 1995 a do jisté míry za svůj vznik vděčí českým zákonodárcům. Po změně režimu totiž bylo nutné řešit celou řadu dosud opomíjených problémů. Jednou z nich byl dopad průmyslové činnosti na životní prostředí a nakládání s odpady.

V rámci nově připravované legislativy se tehdy poslanci rozhodli, pravděpodobně pod vlivem nově se formující ekologické loby, překlasifikovat zařazení popílku vzniklého spalováním hnědého uhlí. Z materiálu, který není z hlediska chemického složení o nic nebezpečnější než uhlí z něhož pochází, a který by bylo možno bez vzniku jakékoliv kontaminace, nad rámec té přirozené přírodní, ukládat tam, odkud bylo původní uhlí vytěženo, se najednou ze dne na den stal nebezpečný odpad.

Důsledek takového kroku byl zřejmý na první pohled. Všechny teplárny, elektrárny i další zařízení využívající spalování hnědého uhlí, by tak

musely začít platit obrovské částky za ukládání popílku. Což by zásadní měrou skokově zdražilo teplo i elektřinu.

Naštěstí se řešení našlo za hranicemi. V západní Evropě se totiž popílek běžně dál zpracovával. Došlo tak na spojení tehdy nově vzniklé Sokolovské uhelné s dceřinou společností významné německé energetické firmy REO-RWE Entsorgung, a výsledkem byl vznik REO-SUAS.

Ta začala od některých zákazníků zpětně odebrat popílek a následně ho zpracovávat na granu-

lát, který pak bylo možné využít jako materiál pro stabilizaci výsypek. Proti běžné sypanině má totiž lepší protismykové vlastnosti, a z hlediska zákona již takto upravený materiál nebyl považován za odpad, ale za stavební materiál.

Z původního podniku nakonec ale německý partner odešel, a po několika dalších majetkových změnách se nakonec Sokolovská uhelná stala sto procentním vlastníkem REO-SUAS. Dnes obě firmy společně vlastní i takzvané míchací centrum ve Svatavě. To zpracovává zpětně odebraný materiál

například ze Sokolovského Hexionu, nebo tepláren ve Františkových Lázních či Plzni.

Ve Svatavě se ale popílek bude zpracovávat jen do konce června. Potom tamní výrobu nahradí, v souvislosti s výstavbou silničního obchvatu Sokolova, zpracování popílku takzvaným kazetovým systémem ve Vřesové.

Vzhledem k tomu, že firma prioritně zpracovává materiál právě pro výsypky, už před časem rozšířila svou činnost také o výsadbu stromů na těchto územích. Na ty využívá zhruba čtyřicetku sezónních pracovníků, a kromě samotné výsadby zajišťuje i další práce v rámci lesnických rekultivací, jako jsou vyžínání, prořezávky a podobně.

„K výsadbě pak používáme jak nakupované dřeviny, tak stromky vypěstované v lesních školkách Sokolovské uhelné,” shrnuje činnost firmy její současný jednatel Milan Štrudl. Ti, kteří by se o výsledcích práce REO-SUAS chtěli přesvědčit na vlastní oči, pak mohou sledovat postupné proměny Smolnické nebo Podkrušnohorské výsypky, stejně jako růst zeleně v areálu bývalých lomů Silvestr nebo Medard-Libík.

(red)



▶ Díky novým stromům se rychle mění i vzhled Podkrušnohorské výsypky



▶ Práce při výsadbě stromů poblíž Vintřova



▶ Hladina vody v bývalém lomu Medard rychle stoupá a v současnosti se přiblížila na pouhého půl metru pod kótu stanovenou pro zahájení napouštění z řeky Ohře. Pokud to kvalita tamní vody dovolí, mohlo by se budoucí jezero začít z toku napouštět už v záv

PROJEKT PŘINESE SENIORŮM VĚTŠÍ BEZPEČÍ



► V budoucnosti by mohli starší lidé v Sokolově dostat i vlastní pagery pro přivolání pomoci v případě obtíží

Kromě pasivních pomůcek chce městská policie také cvičit důchodce v základní sebeobraně, nebo jim nabídnout pagery.

Rozsáhlý projekt zaměřený na zvýšení bezpečnosti seniorů ve městě, i těch z řad bývalých zaměstnanců Sokolovské uhelné, připravuje v těchto dnech Městská policie Sokolov. Kampaň

na dosud největší preventivní program v historii města odstartuje už v březnu.

Projekt je určen všem zájemcům nad šedesát let věku, a je rozdělený do několika etap. V rámci té první mohou lidé, kteří se do programu dobrovolně zapojí, získat takzvaný bezpečnostní balíček.

„Ten bude obsahovat buď panoramatické kukátko, nebo bezpečnostní řetězky na dveře, včetně jeho bezplatné montáže,“ říká Petr Kubis, který od konce loňského roku stojí v čele sokolovské městské policie. Dále v balíčku lidé najdou samolepky na dveře se zobrazením služebních průkazů policie, ale také hasičů nebo energetiků.

„V podstatě se tak snažíme pomoci starším lidem lépe se bránit pokusům o podvodné vniknutí do bytu za účelem krádeže, při kterém se pachatelé často vydávají právě za revizní pracovníky energetiky, plynářů nebo hasičů,“ říká velitel městské policie.

Zároveň každý senior dostane v balíčku kartičku do peněženky s důležitými telefonními čísly, brožuru s informacemi o trestné činnosti zaměřené na starší občany, nebo zvukový hlásič pro případ ohrožení a slzotvorný sprej.

„Ve druhé fázi pak chceme uspořádat pracovní semináře, kde bychom seniory mohli naučit také základní prvky sebeobraně,“ popisuje projekt Kubis.

Registrovat se do programu budou moci lidé už od března. Obyvatelé Sokolova a senioři z řad bývalých zaměstnanců Sokolovské uhelné bez ohledu na místo bydliště se budou registrovat přímo na služebně Městské policie Sokolov nebo na tamním městském úřadu.

Projekt v první fázi počítá s účastí až pěti set seniorů, a v budoucnosti se zřejmě bude ještě více rozšiřovat. „Jednáme totiž už také s Karlovarským krajem o tom, že by se tento bezpečnostní balíček mohl stát krajským projektem a být tak dostupný lidem i v dalších městech,“ dodává Kubis.

V delším horizontu pak policie uvažuje také o vybavení seniorů ve městě pagery, které by bylo možné využívat i v případě zdravotních komplikací, protože umí operačním pracovníkům oznámit i přesnou pozici člověka, který se nachází v tísni. Finanční nákladnost takového projektu je ale nepoměrně vyšší a v současnosti se proto hledají teprve možnosti jeho krytí.

Městská policie v Sokolově funguje už od roku 2003, a v současnosti má celkem 13 pracovníků, z toho deset jsou okrskoví strážníci. Ti nově vykonávají službu společně se státní policií. Se Sokolovskou uhelnou městská policie spolupracuje už od samotného počátku, kdy kooperovala například na preventivním programu zaměřeném na děti Ajax i v dalších projektech. Na projektu pro seniory spolupracuje úzce také s Policií České republiky.

(red)

POČTY NAROZENÝCH TELAT LÁMOU REKORDY

Letošní zima ale zvířatům svědčí mnohem víc, než vhlké a sychravé počasí v uplynulých letech.

Historicky rekordní přírůstek telat očekávají v letošním roce na statku Sokolovské uhelné ve Starém Sedle. Narodit by se zde mělo více než tři stovky telat, což je téměř o třetinu více než každoroční průměr.

„Jsme pochopitelně rádi, ale ještě radši budeme, když se nám něco podobného bude dařit i v příštích letech,“ říká Milan Štrudl, vedoucí Oddělení zemědělských rekultivací divize Družba, pod kterou statek spadá s tím, že příčin tak výrazného nárůstu je více. „Samozřejmě se neustále zkoušely různé varianty kombinace inseminace a přirozené plemenitby, výběr vhodných býků, včetně hledání optimálního období telení i s ohledem na klimatické podmínky v naší nadmořské výšce. Loni se konečně všechny tyto faktory projevily k naší naprosté spokojenosti. Hlavně ale doufáme, že budeme stejně spokojeni i v následujících letech.“



► Letos se na firemním statku ve Starém Sedle narodilo rekordní množství telat

Oddělení zemědělských rekultivací je, co se týká chovu, dlouhodobě úspěšné. Její stádo krav plemene charolais dnes čítá 350 kusů a dalších 370 kusů jiných kategorií, jako jsou býci, jalovice, jalovičky a telata. Využívají se k údržbě zemědělsky rekultivovaných ploch pastvou a jejich produktem jsou jednak mladá zvířata určená na výkrm, tak chovné jalovičky a mladí plemenní býci.

Problémy firemním zemědělcům naopak dlouhodobě působí kurzovní změny. Většina masného skotu totiž míří do Itálie a na další trhy v západní Evropě, a v posledních letech významně klesl kurz eura vůči české koruně.

V budoucnosti se Oddělení zemědělských rekultivací bude muset také vyrovnat s úbytkem zemědělské půdy v souvislosti s plánovanou výstavbou průmyslové zóny mezi Starým Sedlem a Sokolovem. „Nicméně už dnes se na to postupně připravujeme,“ dodává Štrudl.

(red)



v závěru března. Na snímku panoramatický pohled na bývalý hnědouhelný lom směrem na Habartov

ENERGIE LETOS NEUSPĚLA

Tvrdou kocovinu prožívají letos hokejisté karlovarské HC Energie. Po loňském historickém titulu totiž tým letos nedosáhl ani na play off extraligy a zahraje si tak už jen mezi čtyřmi nejhoršími týmy ve skupině bojující o udržení v soutěži.

O možnost zahrát si v play off Energie přišla už dvě kola před koncem základní části, když podlehl Plzni 2:3. Završila tak smolnou sérii, kterou po špatně rozehraném začátku soutěže nedokázalo zvrátit ani odvolání trenéra Palečka a jeho nahrazení Pavlem Hynkem.

„Je to pro nás veliké zklamání, protože jsme celou dobu věřili, že se tam dostaneme,“ konstatoval zklamaneč krátce po zápasu s Plzní karlovarský kouč. Tým navíc čekají ve skupině o sestup poměrně tuhé boje, protože bodové rozestupy mezi jednotlivými kluby jsou zcela minimální. Pokud ale tým, podle trenéra Hynka, udrží svou výkonnost s jakou hrál v posledních týdnech, neměl by mít žádný velký problém udržet se co nejdále od sestupových pozic a naopak svůj odstup ještě zvýšit.

HC Energie není přitom prvním týmem, který získal mistrovský titul, a v následující sezóně nepostoupil ani do prvního vyřazovacího kola. V roce 2006 stejným způsobem vyhořeli také hokejisté Pardubic. (red)

ZE SPORTU

Přehled zápasů HC Energie Karlovy Vary na domácím ledě (Aréna KV)

Středa 3. 3. 2010 od 18.10 hodin
HC Energie – Vítkovice

Přehled zápasů HC Baník Sokolov na domácím ledě (Aréna KV)

Sobota 6. 3. 2010 od 17.00 hodin
HC Baník Sokolov – HC Most

Přehled zápasů FK Baník Sokolov na domácím hřišti

Muži A
Sobota 20. 3. 2010 od 10.15 hodin
FK Baník Sokolov – Opava

Sobota 3. 4. 2010 od 10.15 hodin
FK Baník Sokolov – Dukla Praha

Muži B
Neděle 14. 3. 2010 od 14.30 hodin
FK Baník Sokolov – Teplice

Neděle 28. 3. 2010 od 15.00 hodin
FK Baník Sokolov – Brozany

PROGRAM AKCÍ V KV ARÉNĚ

Sobota 27. 2. 2010
KARLOVARSKÁ BRUSLE
Závod v krasobruslení
Od 11.30 hodin

Šéfredaktor: Ing. Radim Kamler
Redakční rada: předseda – Ing. Miroslav Mertl, členové – Ing. Josef Michalský, Vladislav Podracký
Foto, není-li uvedeno jinak, SU – Vladislav Podracký
Adresa redakce: Kancelář GŘ, Staré náměstí 69, 356 00 Sokolov
Kontakty: redakce@emcgroup.cz
Produkce: EMC, a. s., tel.: 251 091 211
Vydává: Sokolovská uhelná, právní nástupce, a. s.
Registrace: MK ČR E 12592 SOKOLOVSKÁ UHELNÁ
www.suas.cz

SOKOLOVSKO MÁ NOVÝ BIOGRAFICKÝ LEXIKON



▶ Vladimír Prokop se svou nejnovější knihou

Když se dá dohromady učitel s žákem své školy, vznikne z toho kniha. Tak to alespoň dopadlo v případě učitele sokolovského gymnázia Vladimíra Prokopa a bývalého studenta Lukáše Smoly.

Shrnutí výsledků zhruba dvanácti let práce, hesla o stovkách osobností, které v minulosti více či méně zasáhly do historie Sokolovska i unikátní informace o jejich životech. Takový je nový Biografický lexikon sokolovského regionu. Ten částečně navazuje na dřívější Prokopovu knihu 200 osobností Sokolovska. Od ní se ale v mnohém výrazně liší.

„Rozdíl je hlavně v záběru knihy, který je mnohonásobně širší,“ říká jeden z autorů Vla-

dimír Prokop. „Jen jsme zcela záměrně prozátím vynechali osobnosti průmyslu, protože ty připravuje Lukáš, a pak jsme vynechali také ty, kteří se zabývali hudbou. Té totiž ani jeden z nás pořádně nerozumí, takže v knize jsou jen nejvýznamnější skladatelé, ale ne zpěváci a podobně.“

Základním kritériem pro zařazení do knihy byla především publikační činnost. Vedle novinářů, spisovatelů nebo historiků se zde ale objevili také malíři, architekti nebo geologové, kteří po sobě zanechali na Sokolovsku stopy své práce, nebo odtud rovnou pocházeli. A jména, která se mezi nimi objevují, jsou často velmi překvapující.

„Například ani já jsem donedávna netušil, že se v Sokolově narodil například Zdirad Čech, který je evropsky uznávaným ilustrátorem církevní literatury. Nebo že z Kostelní Břízy pochází světově proslulá malířka Hella Guth,“ vypočítává Prokop.

Zřejmě největším překvapením, které se autorům podařilo najít v archivech, je ale sokolovský rodák Johann Stark.

„Pořád nám bylo divné, jak je možné, že si malíř, po kterém zůstalo jen pár obrazů, mohl dovolit postavit vlastní dům v centru Mariánských Lázní,“ popisuje pátrání Prokop. Jenže pak náhodou se Smolou objevili informaci, že ve městě působil také daguerrotypista, neboli fotograf stejného jména. A následně přišli na to, že to je právě rodák ze Sokolova, kdo je autorem nejstarších známých fotografických portrétů v Čechách, které jsou uloženy v Památníku národního písemnictví v Praze.

Ani vydáním knihy ale práce obou autorů neskončila. Už dnes totiž připouští, že se určitě dočká nějakého pokračování. „Uvažujeme o rozšíření lexikonu o šlechtické rody působící na Sokolovsku, ale máme i řadu dalších nápadů,“ dodává Prokop.

(red)



▶ Ples odborových organizací Sokolovské uhelné v chodovském KASSU ani letos nezklamal. A to jak hvězdným obsazením účinkujících, tak atmosférou na parketu. Foto S9 Company

HYKOVÁ-MARUŠKOVÁ STŘELKYNÍ ROKU 2009

Spanilá jízda pistolářky z Aše po světových kolbištích pokračuje. Lenka Hyková-Marušková za loňský rok posbírala medaile doslova všude kam přišla, a vystřílela si tak i titul nejlepšího střelce v ženské kategorii za rok 2009.

Sportovní kariéra Hykové-Maruškové přitom v předchozích letech měla hned několik vážných výkyvů způsobených především zdravotními důvody. V sezóně 2008 tak podávala značně nevyrovnané výkony, které se začaly zlepšovat teprve jejím koncem.

Loňská sezóna však vypadala, jako by na střelnici nastoupil úplně někdo jiný. Sérii Hykové-Maruškové odstartovala třetím místem na mistrovství Evropy ve vzduchové pistolí, násled-



▶ Lenka Hyková – Marušková

dovalo první místo na mistrovství republiky, třetí příčka ve světovém poháru v Číně, druhé místo na mistrovství Evropy v chorvatském Osijeku a to vše završila ziskem svého už 13. titulu mistryně České republiky.

Neméně úspěšně si závodnice vede i letos, kdy během ledna vystřílela tři první místa v domácích Grand Prix.

A jaké jsou další cíle úspěšné střelkyně soutěžící v barvách Sokolovské uhelné? „V první řadě aby vydrželo zdraví. A pak, když to vyjde, samozřejmě zase olympiáda,“ dodává závodnice, které doma ve vitríně jeden cenný olympijský kov už visí. Je stříbrný a vystřílela ho v roce 2004 v Aténách.

(red)

Z KULTURY

5. 3. – 6. 3. 2010

Karlovy Vary – Hvězdárna Hůrky
Tel.: 777 953 421, 774 953 423

SVĚT MRAVENCE A OBRA

Pořady a večerní pozorování oblohy pro dospělé a malé děti, doporučený minimální věk 5 let.
Od 18.30 hodin

10. 3. 2010

Karlovy Vary – Městská knihovna
Tel.: 353 221 365

JEŠTĚ JEDNOU O AFRICE

Cestopisná přednáška Ilony Fúzekové-Bittnerové – „Ještě jednou o Africe“.
Od 17.00 hodin

13. 3. 2010

Chodov – ulice Hlavní a Školní
Tel.: 352 665 893, 352 665 291

JOSEFSKÉ TRHY

Velké regionální trhy.

17. 3. 2010

Sokolov – Městský dům kultury – Městské divadlo

Tel.: 359 808 729, 359 808 715

VYHLÁŠENÍ NEJLEPŠÍHO SPORTOVCE SOKOLOVSKA ROKU 2009

Vyhlášení nejúspěšnějšího sportovce Sokolovska roku 2009 – pořádá Sokolovský deník. Vstup volný.
Od 18.00 hodin

18. 3. 2010

Sokolov – zámek – zimní zahrada
Tel.: 352 623 930, 352 324 021

PŘEDNÁŠKA: LIBANON

O Libanonu přednáší Mgr. Vladimír Bružeňák.
Od 17.00 hodin

21. 3. 2010

Nejdek – Městské kino – Velký sál
Tel.: 353 240 135, 736 679 260

POHÁDKY ZE ZAHRÁDKY

Divadlo – „Pohádky ze zahrádky“. Účinkuje: Divadlo Kapsa Andělská hora.
Od 15.30 hodin

23. 3. 2010

Sokolov – Kapucínský klášter – klášterní kostel Sv. Antonína z Padovy

Tel.: 359 808 649, 731 410 386

OSOBNOST ROKU 2009

Vyhlášení osobností města Sokolova ve vybraných kategoriích. Vstup volný – na základě pozvánek, které je možné vyzvednout v Sokolovském infocentru.
Od 16.30 hodin

24. 3. 2010

Karlovy Vary – Městské divadlo
Tel.: 353 225 537, 353 225 621

LABUTÍ JEZERO

Divadlo, balet (Severočeské divadlo opery a baletu). Mistrovské dílo, posvěcené geniální hudbou P. I. Čajkovského. Hraje orchestr Severočeského divadla opery a baletu Ústí nad Labem. Režie Vladimír Nečas. Choreografie: Lev Ivanov, Marius Petipa, V. Nečas
Od 19.30 hodin

26. 3. 2010

Sokolov – Městský dům kultury – Velký sál
Tel.: 359 808 729, 359 808 715

VÍTÁNÍ JARA

Taneční zábava. Hraje: Taneční orchestr Sokrat se svými sólisty. Pořádá: Občanské sdružení Klub důchodců Slaměnka
Od 17.00 hodin